

# 株式会社スーパー大栄 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、女性社員の働きやすい環境を作ることにより全ての社員がその能力を十分に発揮でき、次世代教育支援について地域に貢献する企業と成る為に次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成 22 年 4 月 1 日から平成 27 年 3 月 31 日

## 2、内 容

**目標 1 管理者に対し、妊娠・出産後も女性が働き続けやすい職場づくりのための研修を行う。**

### 〈目標達成のための方策と実施時期〉

※平成 22 年 4 月 ～ 研修内容の検討

※平成 23 年 4 月 研修会の実施

**目標 2 妊娠中、休業中及び復職後の女性従業員のための相談窓口を設置する。**

### 〈目標達成のための方策と実施時期〉

※平成 23 年 4 月 ～ 相談窓口担当者の選定・窓口担当者の研修

※平成 24 年 4 月 相談窓口の設置

**目標 3 子育て期のパート社員には所定外労働をさせないことを徹底する。**

### 〈目標達成のための方策と実施時期〉

※平成 23 年 10 月 ～ 周知内容の検討

※平成 24 年 4 月 朝礼・会議・通達等を通し全社員へ周知

**目標 4 子育て・子育てに関する地域貢献活動や孫の予防接種等のため、勤務時間中の外出を認める制度を導入する。**

### 〈目標達成のための方策と実施時期〉

※平成 25 年 4 月 ～ 制度の内容などについての検討

※平成 26 年 4 月 制度導入の手続き、全社員へ周知および説明